

## Principios de la Economía Solidaria (vas a [solidarityeconomyprinciples.org](http://solidarityeconomyprinciples.org) para explorar las prácticas)

<b>Cuidado Colectivo, Relaciones, y Rendición de Cuentas</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Valoramos las relaciones más que las transacciones y los resultados individuales.</li><li>2. Nos comprometemos a reflexionar sobre cómo vivimos colectivamente a la altura de nuestros valores y si ponemos en práctica los procesos de rendición de cuenta juntos.</li><li>3. Estudiamos y respetamos las tradiciones, las y los ancestros y los legados del cooperativismo, la economía solidaria y los movimientos sociales.</li><li>4. Aceptamos el conflicto como generativo y clarificador.</li></ol>
<b>Recursos y Visión Compartida</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>5. Creamos abundancia por medio de la cooperación para el acceso a recursos en todos los niveles: internacional, nacional, regional y local.</li><li>6. Compartimos información mutuamente. La transparencia financiera y de información es esencial para nuestras prácticas democráticas y para el aprendizaje como movimiento.</li><li>7. Invertimos directamente en la economía solidaria y en entidades cooperativas.</li></ol>
<b>La Cultura de la Liberación</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>8. Construimos movimientos, no proyectos. Aun cuando hacemos trabajo organizativo para construir nuestras cooperativas, fideicomisos y otras iniciativas, no lo hacemos únicamente por su propio interés, sino también porque se conectan a una meta más amplia de transformación social.</li><li>9. Construimos relaciones con base en la solidaridad y la cooperación, no en la competencia, porque a pesar de nuestras particularidades todos estamos juntos en esto.</li><li>10. Transformamos la cultura con nuestro lenguaje, prácticas, expectativas y pedagogía.</li><li>11. Respetamos a la naturaleza porque nosotros mismos somos naturaleza. Hacemos trabajo organizativo con la premisa de que los humanos necesitamos agua limpia, aire fresco, suelo saludable y respeto por todos los seres vivos para sobrevivir.</li><li>12. Tenemos un fuerte compromiso con la justicia racial dentro y fuera de nuestras organizaciones, por lo que vamos más allá del desempeño y cambiamos las formas en que se distribuye el poder y enfrentamos los legados de los daños, al tiempo que creamos oportunidades para la reparación.</li><li>13. Reconocemos la historia del patriarcado y la misoginia como una raíz de la explotación capitalista y buscamos abordar esos comportamientos cuando aparecen en nuestras organizaciones y en nosotros mismos.</li><li>14. Apoyamos los derechos de las y los trabajadores y la liberación de las personas de la clase pobre y trabajadora.</li><li>15. Incorporamos los principios de la justicia para las personas discapacitadas a nuestras organizaciones e integramos la accesibilidad como un valor, una práctica y una cultura.</li><li>16. Nos movemos con respeto hacia la vida y apartamos de manera intencional espacio para la alegría, el placer, el duelo y la conexión.</li></ol>
<b>Democracia y Proceso</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>17. Practicamos la democracia en todos los aspectos de nuestro trabajo. Nuestra definición de democracia es cuando una entidad en su totalidad decide cómo se distribuye el poder y en dónde se pueden delegar decisiones o labores.</li><li>18. Tomamos decisiones y organizamos el trabajo al nivel más local posible, por las personas más directamente afectadas por las decisiones.</li><li>19. Vemos a nuestras iniciativas de economía solidaria (tanto formales como informales) como organizaciones soberanas de autoayuda controladas democráticamente por sus membresía de acuerdo con el principio cooperativo internacional #4.</li><li>20. Tenemos en cuenta el impacto que nuestras decisiones tienen sobre la comunidad en general, las generaciones futuras y la tierra.</li></ol>
<b>Desarrollo de la Educación y el Liderazgo</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>21. Nos comprometemos con nuestra educación continua y la de nuestros integrantes de acuerdo con el principio cooperativo internacional #5 - educación de la membresía.</li><li>22. Valoramos el aprendizaje colectivo que nos permite examinar, adaptar y mejorar como respuesta a los retos, la oposición y las nuevas ideas.</li><li>23. Democratizamos las prácticas educativas. Todas las personas son aprendices y todas son maestras también.</li><li>24. Continuamente creamos nuevo liderazgo dentro de nuestras organizaciones.</li></ol>

## Principios de la Economía Solidaria (vas a [solidarityeconomyprinciples.org](http://solidarityeconomyprinciples.org) para explorar las prácticas)

### **Cuidado Collectivo, Relaciones, y Rendición de Cuentas**

Las relaciones que se basan en la confianza y el respeto mutuo y que reconocen y honran nuestra interdependencia inherente son la esencia del trabajo de la economía solidaria. Para poder construir una economía radicalmente diferente, debemos poner en práctica una cultura radicalmente diferente en la que nos cuidemos mutuamente tanto en buenos tiempos como en épocas difíciles, sin importar si hay conflictos o desacuerdos. Como organizadores de economía solidaria, nos comprometemos a luchar juntos por la libertad y a aprender a enfrentar el conflicto y los desafíos de manera directa. Esto significa que no excluimos a nadie de nuestras organizaciones o movimientos a menos que ya se hayan agotado todas las demás alternativas. Establecemos límites sanos y no dejamos que el daño se filtre. Ponemos atención a nuestras necesidades colectivas y nos apoyamos mutuamente para seguir siendo fieles a nuestros valores compartidos.

### **Recursos y Visión Compartida d Resources & Shared Vision**

La cultura dominante nos dice que no hay suficiente para mantenernos, que estamos enfrentados los unos a los otros y que competimos por sobras mientras que el plato fuerte está fuera de nuestro alcance. Si queremos una economía solidaria, debemos rechazar el mito de la escasez y acoger la posibilidad de abundancia. Al poner en práctica los valores que queremos ver reflejados en nuestra cultura y sociedad, como la distribución de los recursos y la planeación colectiva dentro de nuestros movimientos, habrá más que suficiente para todos. Aun cuando hagamos acuerdos con entidades más poderosas como gobiernos y fundaciones, nos apoyaremos mutuamente con el fin de preservar nuestra soberanía y seguir siendo fieles a nuestros valores.

### **La Cultura de la Liberación**

Creemos en las palabras de Fannie Lou Hamer: "Nadie es libre hasta que todo el mundo sea libre". Nuestro compromiso con la construcción de una economía solidaria se trata de la liberación de todos los sistemas de dominación. Debemos poner cuidado a las maneras en que esos sistemas operan dentro de nosotros y dentro de nuestras organizaciones y empresas; de otro modo arriesgamos repetir las mismas cosas que queremos transformar. Nos comprometemos a enfrentar los daños creados por la opresión sistemática, incluidas las maneras en que el privilegio y la opresión nos perjudican y benefician, tanto a nosotros como a nuestras comunidades. Entendemos que este trabajo se realiza en una escala que va desde el nivel local e interpersonal, hasta el de las redes globales.

### **Democracia y Proceso**

La economía solidaria no puede existir sin democracia. Por desgracia, casi siempre nuestras organizaciones, iniciativas y coaliciones no practican internamente lo que exigimos externamente, lo que hace que no tengamos experiencia ni preparación para asumir el poder. Si queremos construir un movimiento más fuerte, debemos determinar cómo converger en grupos y tomar todo tipo de decisiones a través de un proceso que distribuya el poder y la toma de decisiones entre todos los actores interesados. Practicar la democracia no es fácil y a veces requiere que tomemos las cosas con calma al principio, pero la democracia es necesaria para tomar decisiones sólidas, estratégicas y sostenibles en el movimiento. La democracia además nos permite crear un microcosmos del mundo que nuestro movimiento está intentando construir.

### **Desarrollo de la Educación y el Liderazgo**

Nuestros movimientos por la libertad prosperan cuando compartimos y desarrollamos el conocimiento de manera conjunta. Aprendemos de lo que tenemos en común, y aprendemos igualmente de nuestras diferencias. Valoramos el estudio colectivo profundo y honramos todo lo que hemos observado y experimentado nosotros mismos. Esto empodera a los miembros a contribuir eficazmente al desarrollo de sus iniciativas y organizaciones e informar al público en general (especialmente a la gente joven y a líderes de opinión) sobre la naturaleza y los beneficios de la solidaridad y la cooperación. También sabemos que nuestros movimientos son más resilientes y poderosos cuando actuamos como líderes en lugar de depender de un pequeño número de personas agobiadas y exhaustas. Para llegar ahí debemos priorizar el desarrollo del liderazgo dentro de nuestras organizaciones y a lo largo de nuestro movimiento.