

Principes d'économie solidaire (Pour en savoir plus sur les façons de prendre engagement envers ces principes et pratiques, consultez les conseils offerts [ici](#).)

Soin collectif, relations et responsabilité réciproque

1. Les relations sont plus importantes que les transactions ou résultats immédiats.
2. S'engager dans une réflexion continue sur les manières dont les valeurs communes et la responsabilité individuelle et collective sont promues et incarnées dans nos organisations.
3. Honorer et s'instruire sur les traditions, les ancêtres et l'héritage des mouvements sociaux, coopératifs et d'économie solidaire.
4. Réfléchir le conflit comme une source de régénération et de clarification.

Ressources et vision communes

5. Créer l'abondance par la coopération pour l'accès aux ressources au niveau international, national, régional et local.
6. Partage collectif d'information. La transparence en matière de données et des finances fait partie intégrante des pratiques démocratiques et des moyens d'apprentissage collectif du mouvement d'économie solidaire.
7. Investissement direct dans l'économie solidaire et les entités coopératives.

Culture de libération

8. Élaborer non seulement des projets, mais des mouvements. En opérant leurs coopératives, fiducies foncières ou autres entreprises, les membres agissent autant pour leur propre bien que pour le bien commun et le changement social.
9. Élaborer des relations de solidarité et de coopération plutôt que de concurrence, en misant sur l'unité au-delà des différences et particularités.
10. Transformer la culture par le biais des langages, pratiques, attentes et approches pédagogiques de l'économie solidaire.
11. Respect de la nature, dont les êtres humains font partie. Les mouvements d'économie solidaire agissent en toute conscience que la survie de l'espèce humaine est conditionnelle à l'accès à de l'eau potable, de l'air pur, et des sols sains. Chaque forme de vie est honorée.
12. Prendre des engagements fermes en faveur de la justice raciale, autant au sein des organisations que des relations externes. Ce faisant, dépasser les paroles et gestes symboliques pour réellement redistribuer le pouvoir en confrontant les torts historiques commis, et créer de nouvelles avenues de guérison.
13. Reconnaître que le patriarcat et la misogynie se trouvent au cœur de l'histoire de l'exploitation capitaliste, et chercher à confronter ces comportements lorsqu'ils surgissent au sein des organisations ou chez les individus.
14. Soutenir les droits et la libération des personnes pauvres et travailleuses.
15. Adhérer aux principes anticapacitistes et intégrer des pratiques d'accessibilité aux activités, valeurs et cultures des organisations d'économie solidaire.
16. Honorer toutes les formes de vie, et faire une place intentionnelle au partage de joie, plaisir, tristesse ou à d'autres formes de connexion humaine.

Processus démocratique

17. La démocratie est pratiquée à chaque étape et dans chaque aspect du travail collectif. La démocratie se définit ici comme la participation de chaque membre d'un groupe à ses processus décisionnels, la délégation des tâches et aux diverses formes de pouvoir.
18. La prise de décisions et l'organisation du travail doivent se faire de manière locale autant que possible, par et pour les premières personnes concernées.
19. Conformément au principe coopératif universel n° 4, les entreprises d'économie solidaire (formelles ou non formelles) sont considérées comme des organisations autonomes et souveraines gérées démocratiquement par leurs membres, dont la mission première est l'entraide.
20. Réfléchir à l'impact de chaque décision sur l'ensemble de la communauté, les générations futures et la planète.

Leadership et éducation

21. Conformément au principe coopératif universel n°4, qui porte sur l'éducation des membres, les organisations s'engagent à soutenir la formation continue des membres.
 22. S'en remettre aux processus d'apprentissage collectif pour examiner, adapter et améliorer ses pratiques en répondant aux défis, nouvelles idées et oppositions.
 23. Démocratiser les pratiques éducatives. Chaque personne peut prendre le rôle d'apprendre ou d'enseigner.
 24. Le leadership des organisations d'économie solidaire doit être continuellement renouvelé.
-

Principes d'économie solidaire (Pour en savoir plus sur les façons de prendre engagement envers ces principes et pratiques, consultez les conseils offerts [ici](#).)

Soin collectif, relations et responsabilité réciproque

Les relations de confiance et de respect réciproque, dont les parties reconnaissent et honorent leur interdépendance intrinsèque, sont au cœur du travail de l'économie solidaire. Pour élaborer une économie radicalement différente, il faut aussi pratiquer des cultures radicalement différentes : prendre soin les un·e·s des autres dans les moments de joie comme d'adversité, et ce, malgré les désaccords et les conflits. En tant que coopératrices et coopérateurs, notre engagement est de lutter pour la libération collective et de confronter les conflits directement. L'exclusion d'aucune personne ne sera tolérée au sein de nos organisations ou mouvements, sauf en tout dernier recours. L'économie solidaire exige d'établir des limites saines et de refuser que du tort soit causé à autrui. En cohérence avec les valeurs du mouvement, les besoins collectifs et l'entraide sont au cœur de nos pratiques.

Ressources et vision communes

La culture dominante se fonde sur la théorie de la rareté, qui encourage les individus à entrer en compétition pour s'arracher quelques miettes, pendant que le grand banquet demeure hors de portée. Pour créer une économie solidaire, il faut rejeter le mythe de la rareté et s'ouvrir aux possibilités d'abondance. En incarnant les valeurs que nous souhaitons voir se refléter dans nos cultures et sociétés, notamment par le partage des ressources et la planification collective au sein de nos mouvements, nous pouvons démontrer qu'il y a bien assez de ressources pour toutes et tous. Même dans le cadre d'ententes avec de puissantes entités comme les gouvernements et fondations, les organisations d'économie sociale s'entraident dans le maintien de leur souveraineté organisationnelle et la promotion de leurs valeurs.

Culture de libération

Comme le disait Fannie Lou Hamer : « Personne n'est libre jusqu'à ce que tout le monde soit libre ». L'engagement du mouvement d'économie solidaire est de lutter contre tous les systèmes de domination et pour la libération universelle. Ce faisant, il faut conscientiser les façons dont ces systèmes se reproduisent chez les personnes, organisations et entreprises, pour éviter de reproduire les phénomènes qu'on souhaite transformer. Les membres de l'économie solidaire reconnaissent les torts historiques causés par l'oppression systémique, et comment différentes personnes de leurs communautés perpétuent ou subissent les effets des privilèges sociaux, de la domination et de l'oppression. Ils, elles et iels comprennent que le travail de déconstruction de ces systèmes s'échelonne sur un spectre entre les relations personnelles ou locales et les réseaux internationaux.

Processus démocratique

La démocratie est une condition essentielle de l'économie solidaire. Malheureusement, le plus souvent, les organisations, entreprises et coalitions ne pratiquent pas ce qu'elles revendiquent. En conséquence, le mouvement d'économie sociale est affaibli. Pour renforcer la puissance du mouvement, il faut trouver comment réunir divers groupes, actrices et acteurs, et prendre toutes de sortes de décisions de façon non hiérarchique. Il n'est pas facile de pratiquer la démocratie ; souvent, elle exige d'abord de ralentir. Pourtant, les processus démocratiques sont absolument essentiels à la prise de décisions robustes, stratégiques et durables pour l'ensemble du mouvement. La démocratie permet aussi de créer des versions microcosmiques du monde auquel on rêve.

Leadership et éducation

Les mouvements de libération prennent de l'ampleur grâce au partage et à l'élaboration de connaissances collectives. Les points communs, au même titre que les différences, fournissent tous de nouvelles occasions d'apprentissage. En valorisant l'étude collective approfondie, on honore nos apprentissages et nos expériences. Cela donne ensuite la possibilité aux membres de contribuer efficacement au développement de leur entreprise ou organisation, et de faire connaître l'essence et les avantages de la solidarité et coopération à un public élargi — particulièrement aux jeunes et aux personnes en position de leadership. Les mouvements d'économie solidaire sont plus résilients lorsque le pouvoir est diffus entre les membres, plutôt que concentré entre les mains de quelques personnes épuisées. Ainsi, il faut prioriser l'élaboration de leadership organisationnel autant au sein des organisations, que dans tous les secteurs du mouvement.